

MOIT7 3.มีหลักฐานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กรของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย โทร ๐๕๕-๖๕๒๖๒๙

ที่ สท ๐๙๓๒/ว๘๒

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมชี้แจงความเข้าใจการบริหารผลการปฏิบัติงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร จำดำเนินการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๒ รอบ (รอบที่ ๑ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) และรอบที่ ๒ เดือน เมษายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕) นั้น

เพื่อการดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปตามแนวทางเดียวกัน และดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ มี คุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร จึงขอเชิญข้าราชการ ลูกจ้าง เข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงในการบริหารผลการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม คลองพลับ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายเชาวลิต เลื่อนลอย
สาธารณสุขอำเภอศรีนคร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
โทรศัพท์ ๐-๕๕๖๕-๒๕๘๕
โทรสาร ๐-๕๕๖๕-๒๖๒๙

รายงานการประชุมชี้แจงในการบริหารผลการปฏิบัติงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมคลองหับ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรอง/ติดตามการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มีการรับรองรายงานการประชุมเนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมทราบและพิจารณา

การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างในปี ๒๕๖๕ นั้น เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย อีกทั้งยังเป็นการแสดงถึงขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ได้ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด จะดำเนินการอย่างไรนั้น ทางสำนักงานสาธารณสุขขอชี้แจงรายละเอียด ขั้นตอนการดำเนินงานต่างๆไว้ในคู่มือเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการแจ้งผลการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรผู้มีการปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐานกำหนดซึ่งได้แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบอีกครั้งในรูปแบบเอกสารซึ่งได้แจ้งเวียนไปแล้วนั้น

ดำเนินการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๒ รอบ(รอบที่ ๑ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) และรอบที่ ๒ เดือน เมษายน ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๕) มีเกณฑ์ในการประเมินดังนี้

เกณฑ์การประเมินผลปฏิบัติราชการ

การประเมินผลปฏิบัติราชการของบุคลากรประเภทต่างๆได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) และลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน)

ขั้นตอนที่ ๑ ชี้แจงเกณฑ์ประเมินผลปฏิบัติราชการของบุคลากรประเภทต่างๆ

ประเภท	ผลงาน	สมรรถนะ	รวม	คะแนน(ผ่านเกณฑ์)
ข้าราชการ	๗๐	๓๐	๑๐๐	๖๐
ลูกจ้างประจำ	๗๐	๓๐	๑๐๐	๖๐
พนักงานราชการ	๘๐	๒๐	๑๐๐	๗๕
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๘๐	๒๐	๑๐๐	๗๕
ลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน)	๘๐	๒๐	๑๐๐	๗๕
ลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน)	๘๐	๒๐	๑๐๐	๗๕

คะแนนผลการประเมินแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

๑. ดีเด่น

๒. ดีมาก

๓. ดี

๔. พอใช้

๕. ต้องปรับปรุง

ระยะเวลาในการประเมิน

รอบที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน